

Bilaga 2: Checklista rekommendationer

Rekommendationer	Gör idag	Ska se över
<p>1 Formulera tydliga syften, mål och utvärderingskriterier – tillsammans</p> <p>Kan bidra till att:</p> <ul style="list-style-type: none">• Samverkan kan utvärderas och följas upp med avseende på syfte, mål och effekter• Problemet med symbolisk samverkan reduceras tack vare tydliga ramar för samverkan• Samverkanspartners med rätt kompetens för uppgiften inkluderas i relevanta delar av processen• Negativa effekter av perspektivglidning minskar tack vare tydliga roller	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>2 Konfrontera maktbalansen</p> <p>Kan bidra till att:</p> <ul style="list-style-type: none">• En jämlik och inkluderande miljö skapas, där maktbalans snarare än maktbalans råder• Tillit till de andra samverkansparternas expertis byggs upp• Alla parter deltar aktivt och att det är tydligt vem som förväntas bidra med vad• Kunskapsutbyte sker mellan alla parter och att alla ges möjlighet till kompetensutveckling	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>3 Kommunicera för att bygga tillit och förtroende</p> <p>Kan bidra till att:</p> <ul style="list-style-type: none">• Långsiktiga relationer inom samverkansinitiativet byggs upp och underhålls tack vare tillitsskapande kommunikation• Alla perspektiv och synpunkter hämtas in genom ett öppet informationsflöde i alla riktningar• En kulturförändring kommer till stånd, tack vare att tillit och förtroende byggs upp• Utmanande problem får nya lösningsförslag genom öppen dialog	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Rekommendationer	Gör idag	Ska se över
<p>4 Skapa förutsättningar för ersättning och representativitet</p> <p>Kan bidra till att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maktobalans reduceras eller helt elimineras • Fler perspektiv kan inkluderas genom införande av flexibla ersättningsmodeller • Viktiga intressenter som annars hade tappats bort kan inkluderas tack vare anpassning till individuella förutsättningar för deltagande • Tillit och tillhörighet främjas genom att ett inkluderande arbetssätt införs 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>5 Bygg upp en långsiktig struktur för samverkan</p> <p>Kan bidra till att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kostnader och tidsåtgång reduceras genom att hjulet inte behöver uppfinnas på nytt varje gång man ska samverka • Problemet med rent symbolisk samverkan elimineras när samverkan utgör ett fast inslag inom organisationen eller systemet • Det är lättare att rekrytera representanter till olika samverkansinitiativ tack vare att en struktur redan finns på plats • Tillit och förtroende för en organisation växer om de signalerar att samverkan är så prioriterat att en fast struktur finns på plats • Förlust av kunskaper och kompetens reduceras, då det finns en struktur för att förvalta dem över tid 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<p>6 Dela med dig av positiva och negativa erfarenheter och lär av andra</p> <p>Kan bidra till att:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Andra får hjälp att samverka bättre, vilket leder till en förbättrad samverkanskultur i hela samhället • Nya samarbeten över organisations- och systemgränserna möjliggörs tack vare bred spridning av resultat och erfarenheter • Ett samverkande arbetssätt normaliseras genom öppen dialog • Allmänhetens förståelse och intresse för samverkansområdet ökar 	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>